

GANGGUAN DI TEMPAT KERJA

WORKPLACE HARASSMENT

1

TINDAKAN INDIVIDU

Memaklumkan kepada pelaku perbuatan mereka membuat beliau tersinggung, terhina atau kurang selesa.

Secara tegas mengarahkan pelaku berhenti membuat perbuatan tersebut.

Pengadu disarankan membawa seorang atau anggota yang dipercayai jika kurang selesa dengan pelaku.

Beri amaran aduan akan dibuat kepada pihak atasan jika tidak dihiraukan amaran tersebut.

FASA-FASA
TINDAKAN
MANGSA
APABILA
MENGALAMI
SEBARANG
GANGGUAN

2

LAPORAN

Jika tidak dihiraukan, laporkan kepada unit atau jabatan yang berkenaan:
Pls Tent ABDB, Pejabat Perundangan Tentera (PPT), Pusat Prihatin ABDB atau Jbth JAMA'AT.

3

ADUAN

Lapisan pemimpin yang menerima Laporan/aduan mengendalikan siasatan
- Konsultasi dengan PPT.
- Boleh dipanjangkan kepada Pls Tent ABDB.

4

PENILAIAN DAN PENGESAHAN KES

PPT akan membuat penilaian aduan dan pengesahan sama ada kes gangguan dapat dibuktikan, kategori gangguan serta keberatan kes tersebut.



Diskriminasi
Discrimination



Gangguan Siber
Cyber Bullying



Bahasa Isyarat
Sign Language



Fitnah
Defamation



Sentuhan Secara
Langsung
Direct Touch



Jenaka sindiran
*Sexual Offensive Jokes or
Sexual Innuendo*



Penyalahgunaan Kuasa
Abuse of Power



Ancaman Kekerasan
Secara Fizikal
Physical Violence



Memasuki Ruang Peribadi
Dengan Sengaja
*Enter Personal Space
Intentionally*

